



Bezirksverband  
Weser-Ems e.V.

## stellv. Wohnbereichsleiter \*in (m/w/d)

Beim **AWO Bezirksverband Weser-Ems e. V.**, einem der größten Arbeitgeber in der Region Weser-Ems, wartet ein respektvolles und familienfreundliches Arbeitsumfeld auf Sie. In unseren rund 100 Einrichtungen engagieren sich ca. 4.000 Mitarbeiter\*innen täglich mit Herz und Verstand. Die Gesellschaft **AWO Wohnen und Pflegen Weser-Ems GmbH** stellt vielfältige Angebote in der Altenhilfe bereit. Unser seit über 40 Jahren bestehendes „**Pauline-Ahlsdorff-Haus**“ liegt zentral zwischen dem Wilhelmshavener Südstrand und der Nordseepassage. Es bietet unseren 300 Bewohner\*innen in acht Wohnbereichen ein Zuhause zum Wohlfühlen. Unzählige Aktivitäten gehören zu unserem Leistungsspektrum. Unser motiviertes und vielfältiges Team von 200 kompetenten Mitarbeiter\*innen heißt Sie in Wilhelmshaven, der Stadt am schönen Jadebusen, Willkommen! Weitere Informationen über unsere Einrichtung sind über diesen Link zu finden: <https://www.awo-ol.de/Pflege/Wohn-und-Pflege-Einrichtungen/Altenwohnzentrum-Pauline-Ahlsdorff-Haus/>

### Jobangebot

Wir suchen zum **01.01.2025** eine

### stellv. Wohnbereichsleitung (m/w/d) 38,5 Std./Wo. (Vollzeit), unbefristet

Das bedeutet für Sie die Möglichkeit, sich mit Ihren jetzigen Kompetenzen voll einbringen und sich in dieser Zeit persönlich und fachlich weiterentwickeln zu können. Dabei werden Sie von uns durch qualifizierte und erfahrene Mitarbeiter\*innen unterstützt.

#### Zu Ihren Aufgaben gehören

- Unterstützung der WBL bei der Personalführung, -planung und -entwicklung
- Evaluation, Planung und Anpassung von Arbeitsabläufen
- kontinuierliche Weiterentwicklung bestehender Konzepte
- Umsetzung der Pflegestandards
- die fachgerechte und vertragsgemäße Grund- und Behandlungspflege
- Festhalten aller Tätigkeiten in der Pflegedokumentation MediFox sowie Evaluation der Pflegeplanung
- Umsetzung des AWO-Leitbildes und des Qualitätsmanagements
- vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit Ärzt\*innen, Krankenhäusern, Angehörigen, Ehrenamtlichen etc. sowie allen Abteilungen der Einrichtung
- Mitwirkung bei der Qualitätsentwicklung und -sicherung
- Mitwirkung bei der Anleitung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter\*innen sowie Schüler\*innen und Praktikanten\*innen

#### Sie bringen mit

- eine abgeschlossene Ausbildung in der Kranken- oder Altenpflege (QN 4 nach nds. Landesrecht)
- kooperative und motivierende Mitarbeiter\*innenführung
- Bereitschaft zum Schichtdienst
- Freude an der Arbeit mit pflegebedürftigen Menschen in ihrer Einzigartigkeit
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Teamfähigkeit
- Grundkenntnisse im Qualitätsmanagement
- bewohner\*innenorientiertes Denken und Handeln

#### Das bringst du mit

- eine Betriebsvereinbarung, die einen Anruf in der Freizeit zwecks Dienstleistungsproblemen untersagt - Frei ist frei!
- 30 Tage Urlaub auf Basis einer 5-Tage-Woche, einen zusätzlichen Regenerationstag im Jahr 2025 sowie zusätzliche arbeitsfreie Tage für Arbeit an Heiligabend und Silvester
- Sonderurlaubstage für verschiedene Anlässe wie z. B. Geburt des Kindes
- für die Work-Life-Balance: Flexible Arbeitszeitmodelle
- unterstützende psychologische Beratung in herausfordernden beruflichen und privaten Situationen durch die awo lifebalance
- Gesundheitsförderung durch Firmenfitness mit Hansefit oder EGYM Wellpass, Fahrradleasing über Jobrad, digitale Gesundheitsplattform machfit mit einem persönlichen Budget und weitere Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten für eine persönliche und berufliche Entwicklung
- persönliche Beratungsangebote durch awo lifebalance, rund um das Thema Pflege und Kinderbetreuung
- familienfreundliche, sichere und respektvolle Unternehmenskultur
- attraktive tarifliche Leistungen: Sonderzahlung, Betriebliche Altersvorsorge mit überdurchschnittlichem Arbeitgeberzuschuss, Berufsunfähigkeitsabsicherung, Krankengeldzuschuss und VWL



- die Vergütung erfolgt gemäß Haustarifvertrag in der Entgeltgruppe **P09** zzgl. einer Pflege- und Fachkraftzulage, sichere Entgelterhöhung nach Betriebszugehörigkeit

Wir haben noch mehr zu bieten! Erfahren Sie mehr über unsere **Benefits**. **Sie finden das passt zu Ihnen?** Dann bewerben Sie sich, denn Sie erwartet eine interessante Stelle, gute Sozialleistungen und ein sympathisches Team. **Von uns können Sie Respekt und Anerkennung für Ihre Leistungen erwarten.** Wir lehnen Diskriminierung ab und setzen auf Vielfalt. Für uns zählt der Mensch! Weitere Informationen über unser Unternehmen finden Sie auf unserer Website [AWO-Bezirksverband Weser-Ems \(awo-ol.de\)](http://AWO-Bezirksverband-Weser-Ems.awo-ol.de). Sie möchten sich weiterentwickeln und eine neue Herausforderung starten? Bitte übersenden Sie gerne Ihre Bewerbungsunterlagen spätestens bis zum 02.02.2025. Vielen Dank!

### Ihre Vorteile

[ Betriebliche Altersvorsorge ] [ Coaching ] [ Fahrradleasing ] [ Gesundheitsmaßnahmen ] [ Gute Verkehrsanbindung ] [ Jahressonderzahlung ] [ Kostenlose Parkplätze ]

### Eckdaten

- Nummer: **130008**
- Erstellungsdatum: 13.01.2025
- Fachbereich: Einrichtungen der Altenhilfe
- Einrichtung:  
Altenwohncentrum "Pauline-Ahlsdorff-Haus", Rheinstraße 106,  
26382 Wilhelmshaven
- Region: Niedersachsen / Nordniedersachsen
- Zum / ab: 15.01.2025
- Festanstellung
- Vollzeit

### Ansprechpartner\*in

#### **AWO Wohnen & Pflegen Weser-Ems GmbH**

Christiane Kohlenbach-Pajonk  
Rheinstraße 106  
26382 Wilhelmshaven

Telefon: 0 44 21/943-0

E-Mail: [christiane.kohlenbach-pajonk@awo-ol.de](mailto:christiane.kohlenbach-pajonk@awo-ol.de)

Internet: [www.awo-ol.de](http://www.awo-ol.de)