



Bezirksverband
Weser-Ems e.V.

Einrichtungsleiter*in Beratungsstelle (m/w/d)

Beim **AWO Bezirksverband Weser-Ems e. V.**, einem der größten Arbeitgeber in der Region Weser-Ems, wartet ein respektvolles und familienfreundliches Arbeitsumfeld auf Sie. In unseren rund 100 Einrichtungen engagieren sich ca. 4.000 Mitarbeiter*innen täglich mit Herz und Verstand. Die **Familienberatungsstelle Oldenburg** mit Schwangeren- und Schwangerschaftskonfliktberatungsstelle leistet Unterstützung von Kindern, Jugendlichen und Eltern bei der Bewältigung individueller und familienbezogener Probleme. Sie hilft bei der Lösung von Erziehungsfragen und berät bei Trennung und Scheidung (Gerichtsverwiesene Beratung GVB). Außerdem beraten unsere Mitarbeiter*innen als „Insoweit erfahrene Fachkräfte“ (InsoFa) bei der Einschätzung einer Kindeswohlgefährdung nach §8a SGB VIII. Neben der Schwangerschaftskonfliktberatung nach §219 StGB bietet die allgemeine Schwangerschaftsberatung begleitende Hilfen während und nach der Schwangerschaft, psychosoziale Kinderwunschberatung und Begleitung nach dem Fröhntod eines Kindes an. Weitere Informationen über unsere Einrichtung sind über diesen Link zu finden: <https://www.beratungsstelle-oldenburg.de/>

Jobangebot

Wir suchen im Rahmen einer Nachfolgeregelung **ab sofort, spätestens zum 01.04.2025**, eine

Einrichtungsleitung (m/w/d)

Der Leitungsanteil beträgt 16 Std./Wo. (Teilzeit), zusätzlich sollen Beratungsstunden im Umfang von 14-22,5 Std./Wo. übernommen werden, unbefristet

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit Ihre fachlichen Interessen und Kompetenzen in ein abwechslungsreiches Arbeitsfeld einzubringen. Sie erwartet ein aufgeschlossenes, multidisziplinäres Fachteam. Zu Ihren Aufgaben gehören:

- zielorientierte und kooperative Leitung der Beratungsstelle unter fachlichen, organisatorischen und wirtschaftlichen Gesichtspunkten
- Mitarbeiterführung nach den Führungsgrundsätzen der AWO
- Personal- und Budgetverantwortung
- Öffentlichkeits- und Netzwerkarbeit
- Qualitätssicherung und konzeptionelle Weiterentwicklung der Einrichtung
- qualifizierte Einzel-, Paar-, Familien- und Gruppenberatungen
- fachliche Unterstützung des Teams bei komplexen Fällen in den Bereichen Kinder-, Jugend- und Familienhilfe sowie bei Schwangerschaftskonfliktberatung und bei der Gerichtsverwiesenen Beratung (GvB)
- Beratung bei der Einschätzung einer Kindeswohlgefährdung nach §8a SGB VIII als „Insoweit erfahrene Fachkraft“ (InsoFa)
- Entwicklung und Sicherung der Präventionsarbeit
- Dokumentation der Arbeit der Einrichtung sowie Erstellung von Berichten und Statistiken

Sie bringen mit

- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium als Sozialpädagog*in/Sozialarbeiter*in/Pädagog*in/ Psycholog*in (Dipl./BA/MA) oder vergleichbare Qualifikation
- eine therapeutischer Zusatzausbildung (systemische Beratung, Familienberatung und andere)
- mehrjährige Erfahrung in der Leitung einer sozialen Einrichtung oder in einer vergleichbaren Position
- fundierte Kenntnisse in der Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und Familien sowie in der Schwangerschaftskonfliktberatung
- Erfahrungen im Aufgabenfeld Gerichtsverwiesene Beratung (GvB)
- eine Qualifizierung als InsoFa wäre wünschenswert
- teamorientierte Arbeitsweise sowie Führungskompetenz
- Engagement für die Belange von Klienten und die Weiterentwicklung unserer Angebote
- sichere PC-Kenntnisse (Outlook, WORD, EXCEL)

Wir bieten Ihnen

- 30 Tage Urlaub auf Basis einer 5-Tage-Woche, einen zusätzlichen Regenerationstag im Jahr 2025 sowie zusätzliche arbeitsfreie Tage für Arbeit an Heiligabend und Silvester
- Sonderurlaubstage für verschiedene Anlässe wie z. B. Geburt des Kindes
- für Ihre Work-Life-Balance: Flexible Arbeitszeitmodelle und Möglichkeiten des mobilen Arbeitens
- unterstützende psychologische Beratung in herausfordernden beruflichen und privaten Situationen durch die awo lifebalance
- Gesundheitsförderung durch Firmenfitness mit Hansefit oder EGYM Wellpass, Fahrradleasing über JobRad, digitale Gesundheitsplattform Machtfit mit einem persönlichen Budget und weitere Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten für eine persönliche und berufliche Entwicklung
- persönliche Beratungsangebote durch AWO lifebalance, rund um das Thema Pflege und Kinderbetreuung
- familienfreundliche, sichere und respektvolle Unternehmenskultur
- attraktive tarifliche Leistungen: Sonderzahlung, Betriebliche Altersvorsorge mit überdurchschnittlichem Arbeitgeberzuschuss, Berufsunfähigkeitsabsicherung, Krankengeldzuschuss und VWL



- die Vergütung erfolgt gemäß Haustarifvertrag und je nach Qualifizierung bis zu Entgeltgruppe E14, sichere Entgelterhöhung nach Betriebszugehörigkeit

Wir haben noch mehr zu bieten! Erfahren Sie noch mehr über unsere **Benefits**. **Sie finden das passt zu Ihnen?** Dann bewerben Sie sich, denn Sie erwartet eine interessante Stelle, gute Sozialleistungen und ein sympathisches Team. **Von uns können Sie Respekt und Anerkennung für Ihre Leistungen erwarten.** Wir lehnen Diskriminierung ab und setzen auf Vielfalt. Für uns zählt der Mensch! Fragen beantwortet Ihnen gern **Herr Thomas Neumann** unter der Telefonnummer 04 41/4801-227. Bitte übersenden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum **07.12.2024**.

Ihre Vorteile

[Betriebliche Altersvorsorge] [Coaching] [Fahrradleasing] [Flexible Arbeitszeiten] [Gesundheits-Maßnahmen] [Gute Verkehrsanbindung] [Jahressonderzahlung] [Kostenlose Parkplätze]

Eckdaten

- Nummer: **124643**
- Erstellungsdatum: 22.11.2024
- Fachbereich: Einrichtungen für Familien und Frauen
- Einrichtung:
Familienberatungsstelle Oldenburg, Cloppenburger Str. 65, 26135 Oldenburg
- Region: Niedersachsen / Oldenburger Land
- Zum / ab: ab sofort, spätestens zum 01.04.2025
- Festanstellung
- Teilzeit - Nachmittag
Teilzeit - Vormittag
Vollzeit

Ansprechpartner*in

Familienberatungsstelle Oldenburg

Thomas Neumann
Klingenbergstr. 73
26133 Oldenburg

Telefon: 0441/4801-227

Internet: www.awo-ol.de