



## Wohnbereichsleiter \*in (m/w/d)

Beim **AWO Bezirksverband Weser-Ems e. V.**, einem der größten Arbeitgeber in der Region Weser-Ems, wartet ein respektvolles und familienfreundliches Arbeitsumfeld auf Sie. In unseren rund 100 Einrichtungen engagieren sich ca. 4.000 Mitarbeiter\*innen täglich mit Herz und Verstand. Die Gesellschaft **AWO Wohnen und Pflegen Weser-Ems GmbH** stellt vielfältige Angebote in der Altenhilfe bereit. Unsere 2018 neu erbaute Einrichtung **AWO am Zwischenahner Meer** befindet sich in Rostrup, inmitten des schönen Ammerlandes. Unser modernes Haus liegt nur 300 Meter vom idyllischen Zwischenahner Meer entfernt und nur wenige Gehminuten vom Park der Gärten. Wir bieten 100 Bewohner\*innen in fünf Wohngruppen ein Zuhause zum Wohlfühlen. Durch die Bushaltestelle direkt vor der Einrichtung ist eine gute Verkehrsanbindung sichergestellt und der Kurort Bad Zwischenahn mit zahlreichen Einkaufsmöglichkeiten, gastronomischen und kulturellen Angeboten sowie Erholungsoptionen in kurzer Fahrtzeit erreichbar. Werden Sie Teil unseres herzlichen Teams von 85 Mitarbeiter\*innen! Weitere Informationen über unsere Einrichtung sind über diesen Link zu finden: <https://www.awo-am-zwischenahner-meer.de/>

### Jobangebot

Wir suchen **ab sofort** eine

### Wohnbereichsleitung (m/w/d)

**38,5 Std./Wo. (Vollzeit), unbefristet**

Das bedeutet für Sie die Möglichkeit, sich mit Ihren jetzigen Kompetenzen voll einbringen und sich in dieser Zeit persönlich und fachlich weiterentwickeln zu können. Dabei werden Sie von uns durch qualifizierte und erfahrene Mitarbeiter\*innen unterstützt.

### Zu Ihren Aufgaben gehören

- Personalführung, -planung und -entwicklung für den Wohnbereich
- Evaluation, Planung und Anpassung von Arbeitsabläufen
- kontinuierliche Weiterentwicklung bestehender Konzepte
- die fachgerechte und vertragsgemäße Grund- und Behandlungspflege und Umsetzung der Pflegestandards
- Durchführung der Pflegedokumentation mit der Pflegedokumentationssoftware MediFox
- Umsetzung des AWO-Leitbildes und des Qualitätsmanagements
- vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit Ärzt\*innen, Krankenhäusern, Angehörigen, Ehrenamtlichen etc. sowie allen Abteilungen der Einrichtung
- Mitwirkung bei der Qualitätsentwicklung und -sicherung
- Mitwirkung bei der Anleitung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter\*innen sowie Schüler\*innen und Praktikanten\*innen

### Sie bringen mit

- eine abgeschlossene Ausbildung in der Kranken- oder Altenpflege (QN 4 nach nds. Landesrecht)
- eine abgeschlossene Weiterbildung zur Wohnbereichsleitung nach S-GB XI wäre wünschenswert
- kooperative und motivierende Mitarbeiterführung
- Bereitschaft zum Schichtdienst
- Freude an der Arbeit mit alten Menschen in ihrer Einzigartigkeit
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Teamfähigkeit
- Grundkenntnisse im Qualitätsmanagement

### Wir bieten Ihnen

- 30 Tage Urlaub auf Basis einer 5-Tage-Woche, einen zusätzlichen Regenerationstag im Jahr 2025 sowie zusätzliche arbeitsfreie Tage für Arbeit an Heiligabend und Silvester
- Sonderurlaubstage für verschiedene Anlässe wie z. B. Geburt des Kindes
- für die Work-Life-Balance: Flexible Arbeitszeitmodelle
- unterstützende psychologische Beratung in herausfordernden beruflichen und privaten Situationen durch die awo lifebalance
- Gesundheitsförderung durch Firmenfitness mit Hansefit oder EGYM Wellpass, Fahrradleasing über JobRad, digitale Gesundheitsplattform machfit mit einem persönlichen Budget und weitere Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten für eine persönliche und berufliche Entwicklung
- persönliche Beratungsangebote durch AWO lifebalance, rund um das Thema Pflege und Kinderbetreuung
- familienfreundliche, sichere und respektvolle Unternehmenskultur
- attraktive tarifliche Leistungen: Sonderzahlung, Betriebliche Altersvorsorge mit überdurchschnittlichem Arbeitgeberzuschuss, Berufsunfähigkeitsabsicherung, Krankengeldzuschuss und VwL
- die Vergütung erfolgt gemäß Haustarifvertrag in der Entgeltgruppe P10 zzgl. einer Pflege- und Fachkraftzulage, sichere Entgelterhöhung



nach Betriebszugehörigkeit

Wir haben noch mehr zu bieten! Erfahren Sie mehr über unsere **Benefits**. **Sie finden das passt zu Ihnen?** Dann bewerben Sie sich, denn Sie erwartet eine interessante Stelle, gute Sozialleistungen und ein sympathisches Team. **Von uns können Sie Respekt und Anerkennung für Ihre Leistungen erwarten.** Wir lehnen Diskriminierung ab und setzen auf Vielfalt. Für uns zählt der Mensch! Weitere Informationen über unser Unternehmen finden Sie auf unserer Website [AWO-Bezirksverband Weser-Ems \(awo-ol.de\)](http://AWO-Bezirksverband-Weser-Ems.awo-ol.de). Sie möchten sich weiterentwickeln und eine neue Herausforderung starten? Bitte übersenden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum **21.11.2024**.

### Ihre Vorteile

[ Betriebliche Altersvorsorge ] [ Coaching ] [ Fahrradleasing ] [ Finanzierte Fort- und Weiterbildung ] [ Gesundheits-Maßnahmen ] [ Jahressonderzahlung ]

### Eckdaten

- Nummer: **123004**
- Erstelldatum: 21.10.2024
- Fachbereich: Einrichtungen der Altenhilfe
- Einrichtung:  
AWO am Zwischenahner Meer , Seestr. 2, 26160 Bad Zwischenahn
- Region: Niedersachsen / Oldenburger Land
- Zum / ab: ab sofort
- Festanstellung
- Vollzeit

### Ansprechpartner\*in

#### **AWO am Zwischenahner Meer**

Christin Golletz  
Seestr. 2a  
26160 Bad Zwischenahn

Telefon: 0 44 03/9 78-0  
E-Mail: [Christin.Golletz@awo-ol.de](mailto:Christin.Golletz@awo-ol.de)  
Internet: [www.awo-ol.de](http://www.awo-ol.de)